


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД №20 «РОСИНКА» Г. НАЗАРОВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ  
(МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД №20 «РОСИНКА»  
ул. Арбузова, вл. №89 «А», г. Назарово, Красноярский край, 662200  
тел. 8(39155)70014, e-mail: [dc\\_rosinka@mail.ru](mailto:dc_rosinka@mail.ru), <http://ds20rosinka.ucoz.ru>  
ОКПО 53022993, ОГРН 1022401589726, ИНН 2456006362, КПП 245601001

От Работодателя:

Заведующий МБДОУ  
«Детский сад №20 «Росинка»  
  
И.В. Ковалева  
24 декабря 2021 г.



От Работников:

Председатель первичной профсоюзной  
организации МБДОУ  
  
Е.П. Мочалкина  
24 декабря 2021 г.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к коллективному договору  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №20 «Росинка»  
г. Назарово Красноярского края  
(МБДОУ «Детский сад №20 «Росинка»)  
регистрационный номер 372 от 20.12.2021 г.

Дополнение к коллективному договору <sup>№ 372</sup> прошло уведомительную регистрацию  
в отделе экономического развития администрации города Назарово

Регистрационный № — от «17» 12 2021 г.

 М. спец. ОЭР



М.П.

**Дополнительное соглашение №1 о внесении изменений в  
коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад №20 «Росинка»  
г. Назарово Красноярского края  
№372 от 20.12.2021 г.**

г. Назарово

24 декабря 2021 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №20 «Росинка» г. Назарово Красноярского края в лице заведующего Ковалевой Ирины Викторовны, с одной стороны, и работники учреждения в лице председателя профсоюзной организации Мочалкиной Елены Петровны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 7.9 главы VII. Взыскания за нарушения трудовой дисциплины Приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ «Детский сад №20 «Росинка»» изложить в новой редакции:  
«Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников. Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.»
2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Пролито, пронумеровано и сброшювано  
печатью 2 (два) листа

Заведующий



И. В. Ковалева

